

# K

## Közhasznú munka

### Közhasznú foglalkoztatás

A tartósan munkanélküliek időnkénti foglalkoztatását, munkavégző képességük megtartását segítő támogatási forma a közhasznú munka. Többnyire az önkormányzatok szervezik, általában kommunális feladatok ellátására. A közhasznú munkához képzést, tanácsadást párosítva országszerte több program igyekszik az embereket visszasegíteni a munkába.



### A települési önkormányzat által szervezett foglalkoztatás fő szabályai

A települési önkormányzat az aktív korú nem foglalkoztatott, elsősorban rendszeres szociális segélyt kérelmező személyek részére foglalkoztatást szervez.

Az önkormányzat által szervezett foglalkoztatás időtartama legalább harminc nap.

- **Közhasznú munka:** a munkanélküliek foglalkoztatását biztosítja a lakosságot vagy a települést érintő közfeladat vagy közhasznú tevékenység folytatása érdekében. A közhasznú munka esetében az elvégzendő munkának meg kell felelnie a munkavállaló képzettségi szintjének. A közhasznú munka időtartama a gyakorlatban általában félév, egy év szokott lenni.



- **Közcélú munka:** olyan állami vagy helyi önkormányzati feladat ellátását értjük alatta, melynek teljesítéséről a helyi önkormányzat gondoskodik. A közcélú munka időtartama rövidebb, de minimum harminc nap. Közcélú munkát a munkavállaló akkor köteles elfogadni, ha a munka a szakképzettségének, iskolai végzettségének, vagy annál eggyel alacsonyabb szintű végzettségnek megfelel.

Az önkormányzat által szervezett közhasznú munka és közcélú munka egyaránt munkaviszonynak számít, így a munkaidő, munkafeltételek, munkaviszony megszüntetésének kérdései tekintetében a Munka Törvénykönyve rendelkezései vonatkoznak rá. A munkára kötelezettet mindig olyan ésszerű határidőn belül kell a munkára felszólítani, hogy az a munkavégzési kötelezettségnek eleget tudjon tenni. Nem teheti meg tehát az önkormányzat például azt, hogy a munkavállalót a munka kezdése előtt rendel be azzal, hogy ellenkező esetben nem tekinti tovább együttműködőnek.

Természetesen katasztrófahelyzetben, rendkívüli időjárás esetén, vagy egyéb halaszthatatlan esetben ettől a szabálytól el lehet térni. Ha a munka jellegéből az következik, az önkormányzatnak biztosítania kell a munka elvégzéséhez szükséges megfelelő munkaruhát, védőitelt, munkaeszközt. A munkavállalónak egészségi állapota vonatkozásában alkalmasnak kell lennie a kijelölt munkára.

Az önkormányzat a közcélú, illetve közhasznú munka szervezése közben nem sértheti a munkára kötelezett személyiségi jogait, emberi méltóságát. A havi munkabérnek el kell érnie a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét, részmunkaidős foglalkoztatás esetén az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét.

